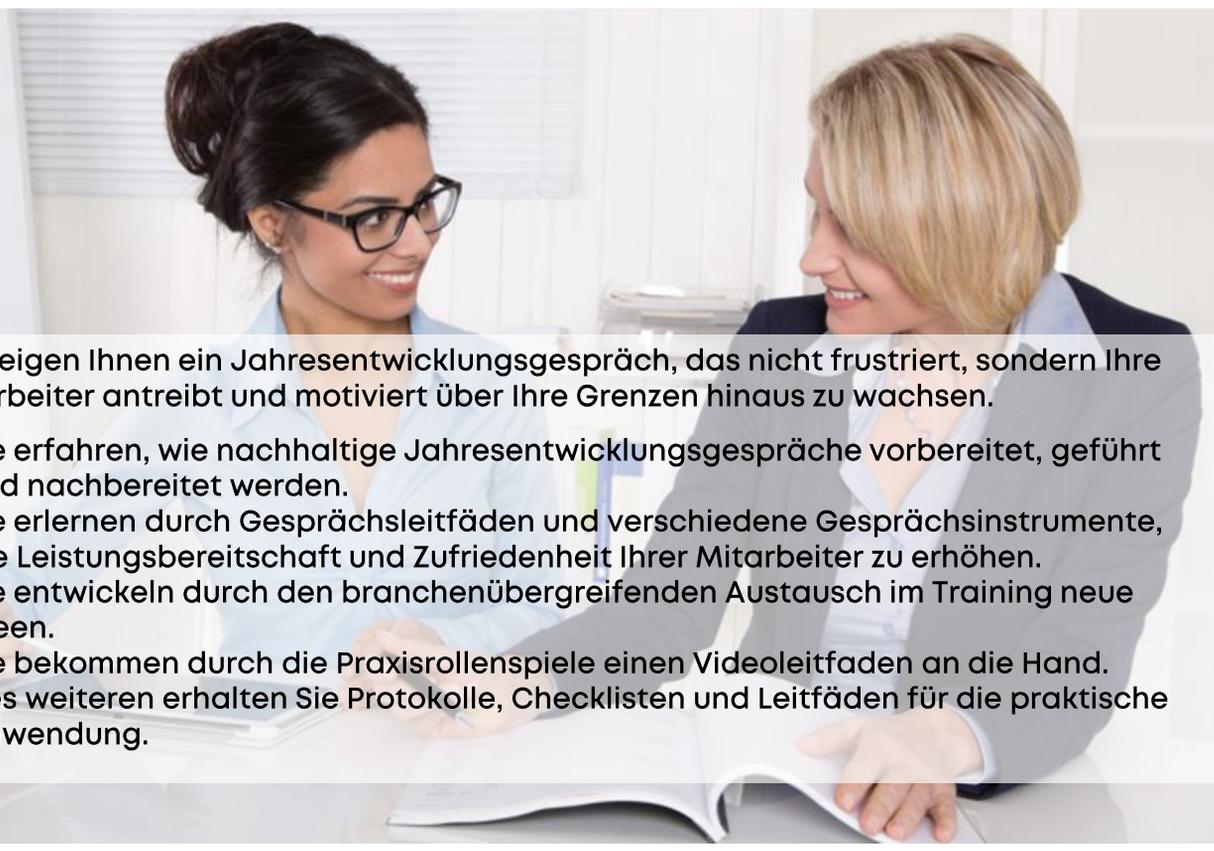


Das Jahresentwicklungsgespräch

So entwickeln Sie nachhaltig Ihre Mitarbeiter

Mitarbeiter, die sich auf das Jahresgespräch mit ihrem Chef freuen, sind die Ausnahme. Die meisten gehen mit einem flauen Gefühl in den turnusmäßigen Termin, der dieser Tage in vielen Unternehmen ansteht – weil sie entweder mit einer verbalen Abreibung rechnen oder mit einem Alibigespräch, durch das sich doch nichts ändert. Jetzt ist Schluss damit!



Wir zeigen Ihnen ein Jahresentwicklungsgespräch, das nicht frustriert, sondern Ihre Mitarbeiter antreibt und motiviert über Ihre Grenzen hinaus zu wachsen.

- Sie erfahren, wie nachhaltige Jahresentwicklungsgespräche vorbereitet, geführt und nachbereitet werden.
- Sie erlernen durch Gesprächsleitfäden und verschiedene Gesprächsinstrumente, die Leistungsbereitschaft und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter zu erhöhen.
- Sie entwickeln durch den branchenübergreifenden Austausch im Training neue Ideen.
- Sie bekommen durch die Praxisrollenspiele einen Videoleitfaden an die Hand.
- Des Weiteren erhalten Sie Protokolle, Checklisten und Leitfäden für die praktische Anwendung.

Inhalte:

- Wie Sie aus einem Beurteilungsgespräch ein Jahresevent für Ihre Mitarbeiter machen.
- wertschätzende Vorbereitung - Durchführung - Nachbereitung
- Der Entwicklungsbogen - Kriterien und Dimensionen
- Kalibrierung zu den Messkriterien / Fallbeispiel
- Umgang mit Lernfeldern und Ableitung von gezielten Maßnahmen
- Nachvollziehbarkeit und Nachhaltigkeit der Gespräche
- das Entwicklungsgespräch / Videofeedback

Dauer
1 Tag

Trainer
Juliane Retzlaff
Christian Voss