

# Individuelle Einarbeitung neuer Mitarbeiter/-innen

## Wie Sie Fluktuation vermeiden und Leistung entwickeln

Profitieren Sie von unserer Praxiserfahrung und gestalten Sie Vorstellungsgespräche für beide Parteien wirkungsvoller. Das spart Zeit, Geld und Nerven. Lernen Sie darüber hinaus wie die ersten Monate der Einarbeitungsphase erfolgreich, effizient und klar strukturiert genutzt werden können, um die wichtige Entscheidung einer Weiterbeschäftigung oder Entfristung auf sicherem Fundament zu wissen.

- 
- Sie erlangen mehr Souveränität in Vorstellungsgesprächen und strahlen Kompetenz und Selbstbewusstsein aus.
  - Sie richten Einarbeitungsprozesse zukünftig Lerntypenorientiert aus und können Lernprozesse der neuen Mitarbeiter zielorientiert steuern.

### Inhalte:

- Zeitgemäße und wirkungsvolle Vorstellungsgespräche
- Persönliches Kennenlernen, aber wie?
- Clevere Einarbeitungsprozesse
- Individuelles Aufschlauen der neuen Kollegen
- Wenn unsere neuen Kollegen in die Praxis einsteigen
- Das Feedback an unsere Mitarbeiter innerhalb der Probezeit

### Dauer

1 Tag

### Trainer

Juliane Retzlaff  
Christian Voss